



**POLITICA  
AZIENDALE  
PER LA PARITÀ  
DI GENERE**

2024



# Politica aziendale per la parità di genere

Da sempre, la Direzione della **L.C.M. Group** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, ma è nell'ultimo anno, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, che si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione, che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo, promuovendo il benessere personale e organizzativo e favorendo l'autorealizzazione di ciascuno.

La Direzione della **L.C.M. Group**, in coordinamento con il Comitato Guida, creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda ossia: *Commercializzazione e distribuzione di materia prime ed intermedi per le industrie cosmetiche, veterinarie, di integratori nutrizionali e della chimica fine e di mangimi. Commercializzazione e distribuzione di eccipienti e principi attivi, anche corredati da dossier di registrazione, per le industrie farmaceutiche. Servizi di supporto al cliente: ricerca e qualifica di fornitori di materie prime, supervisione delle fasi di validazione dei prodotti. Commercializzazione e distribuzione di materie prime per le industrie della detergenza, carta, plastica, gomma, inchiostri, tessile, lubrificanti, vernici, depurazione delle acque, vetro e ceramiche e di fertilizzanti. Commercializzazione di materie prime per le industrie alimentari. Commercializzazione di ingredienti per mangimi specializzati derivati da processi chimici. Commercializzazione di dispositivi medico-diagnostici in vitro - IVD, di strumentazione per laboratori e di dispositivi di protezione individuale - DPI.*

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere sono proprie della Direzione in collaborazione con il Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Direzione della **L.C.M. Group** per raggiungere tale obiettivo ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE** impegnandosi a:

- il rispetto della cultura, dei valori e della strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi decisionali;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il percorso di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato, che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

**L.C.M. Group**, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per raggiungere questi obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti alle famiglie dei propri dipendenti, sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti, indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

La **L.C.M. Group** ha nominato un comitato guida. Esso ha compiti propositivi, consultivi e di verifica.

I Compiti di natura propositiva sono quelli tesi a:

- predisporre piani di azioni positive per interventi e progetti atti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- predisporre azioni positive idonee a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing;
- promuovere e/o potenziare le iniziative dirette ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e tutto quanto sia necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini;
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni da adottare;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- redigere una relazione sulla situazione del personale;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa.

I Compiti di natura consultiva formulando pareri su:

- su progetti di riorganizzazione dell'Organizzazione di appartenenza;
- piani di formazione e criteri di valutazione del personale;
- orario di lavoro forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione vita-lavoro;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

I Compiti di verifica:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Gli Obbiettivi del comitato guida sono:

- assicurare parità e pari opportunità di genere rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici contro qualsiasi forma di discriminazione;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità;
- utilizzare le novità introdotte in materia di diritto discriminatorio al fine di razionalizzare e rendere efficiente e efficace l'organizzazione aziendale.

Sesto San Giovanni (MI), 14/10/2024

**La Direzione**



[www.lcm-group.it](http://www.lcm-group.it)



Via Mazzini, 33 20099  
Sesto San Giovanni (Mi)

[info@lcmtrading.it](mailto:info@lcmtrading.it)  
+39 02-2627031